



FOCUS ON MEN
FOMEN



FOMEN Newsletter Ottobre 2021

Contenuti:

- 1. Conferenza Finale FOMEN**
- 2. Manuale FOMEN**
- 3. Aggiornamenti dai Partners sui programmi di Capacity-building ed i Programmi educativi**

Registrazione alla conferenza finale di FOMEN e scelta per partecipare ai laboratori nelle breakout room

Il 27 ottobre si svolgerà la conferenza finale FOMEN. Questa sarà una grande opportunità per discutere i risultati e le tematiche affrontate dal progetto progetto con esperti del settore, compresi i rappresentanti dei partner del progetto FOMEN, la Commissione Europea, FGM e l'Università di Göteborg. Troverete l'agenda finale seguendo questo link. È possibile registrarsi qui per la conferenza. Se ti sei già registrato alla conferenza, segui questo link per scegliere a quale sessione di approfondimento desideri prendere parte. Non vediamo l'ora di vederti alla conferenza.

Manuale FOMEN

Questo mese pubblicheremo il manuale FOMEN, una guida pratica per i facilitatori sull'attuazione di programmi di intervento ed educazione per fornire servizi di prevenzione sensibili al genere. Il manuale intende fornire supporto e introdurre i fondamenti per i professionisti (es. insegnanti, formatori, consulenti, operatori di prima linea, operatori di prima accoglienza, psicologi, assistenti sociali, educatori, ecc.) al fine di preparare le condizioni adeguate per l'attuazione dell'educazione sensibile al genere e alla prevenzione della violenza attraverso programmi con migranti e rifugiati di sesso maschile in tutti i paesi partner di FOMEN, ma anche possibilmente in paesi al di fuori del partenariato del progetto. Il manuale offre metodi e conoscenze per l'autoeducazione, nonché una guida per corsi di formazione e laboratori. Include un riassunto dei risultati dell'Analisi Transnazionale dei Bisogni FOMEN, degli Standard di Qualità FOMEN e dei moduli e strumenti che sono stati sviluppati per il Programma di Intervento ed Educazione FOMEN.

Aggiornamenti dai partner

Nonostante le sfide presentate dalle restrizioni legate alla pandemia, i nostri partner di progetto hanno lavorato duramente per implementare programmi di capacity building, sviluppo delle capacità, rivolti a professionisti e operatori, e programmi educativi, rivolti a uomini con background migratorio. Continua a leggere per scoprire come i partner del progetto hanno implementato questi programmi e quali sono stati i risultati.

Nome del Partner del progetto: Centro Ascolto Uomini Maltrattanti, Italia

Programma di Capacity-Building

Il primo programma di capacity building è stato condotto online dal 3 febbraio al 24 marzo ed il secondo ciclo si è svolto dal 30 marzo al 18 maggio. Entrambi i corsi sono stati erogati in 8 moduli da tre ore ciascuno. Questo modello si è rivelato vincente. La metodologia ed i temi sono stati in gran parte seguiti con alcune modifiche, dovute principalmente al fatto che alcune delle attività dovevano essere svolte online. I formatori erano operatori e operatrici del Centro Ascolto Uomini Maltrattanti. Per i moduli dedicati al linguaggio del corpo è stata invitata una mediatrice e per il modulo dedicato agli aspetti interculturali è stata invitata un'esperta antropologa. In totale, 62 partecipanti hanno beneficiato dei Programmi di capacity Building FOMEN in Italia

Programa educativo

I programmi educativi sono previsti per il mese di ottobre e novembre online ed in presenza.

Nome del Partner del progetto: VMG, Austria

Programma di Capacity-Building

VMG ha condotto quattro programmi di capacity building tra marzo e settembre 2021. 60 professionisti provenienti da Austria e Germania hanno partecipato ai tre workshop online consecutivi; discussioni su argomenti come genere e mascolinità, prevenzione della violenza, cura di sé e antirazzismo. I formatori: Daliah Vakili (WWP EN), Annemarie Siegl (Gewaltschutzzentrum Stmk & VMG), Stefan Pawlata, Elli Scambor e Moritz Theuretzbacher (VMG)

Programa educativo

Durante l'estate 2020, VMG ha svolto un programma educativo con 9 partecipanti dall'Iraq e dalla Siria, in collaborazione con ZEBRA ed esperti e formatori del Violence Protection Center of Styria, ZEBRA e Lil*. Sfortunatamente, a causa del COVID, i programmi previsti per l'autunno del 2020 hanno dovuto essere interrotti a metà o, in alcuni casi, anche prima dell'inizio. Solo quest'estate si sono potuti tenere ulteriori seminari, implementati per 17 uomini con storie familiari internazionali grazie alla collaborazione con l'ISOP Jugendcollege Steiermark e la Croce Rossa austriaca ("WomEn CARE"). I gruppi hanno discusso in workshop orientati al dialogo i temi della mascolinità, delle relazioni, della cura di sé e della prevenzione della violenza.

Nome del Partner del progetto: Associazione Conexus (Spagna)

Programma di Capacity-Building

In Spagna, l'Associazione Conexus ha tenuto due programmi di capacity building in collaborazione con l'Associazione Kudwa, gestita da rifugiati e migranti. Entrambi si sono svolti online a causa della pandemia di COVID-19. Il primo, tenutosi dal 17 marzo al 12 maggio in 8 sessioni settimanali di 3 ore, ha avuto 22 partecipanti e la seconda edizione dal 16 aprile al 4 giugno ha avuto 24 partecipanti nello stesso formato. I partecipanti provenivano da tutta la Spagna e consistevano principalmente (87%) di professionisti che lavorano con rifugiati e migranti, ma anche alcuni che lavorano nel campo del lavoro di trasformazione di genere e della prevenzione della violenza. Il feedback dei partecipanti è stato generalmente molto positivo, soprattutto per quanto riguarda la possibilità di partecipare e interagire. Alcuni dei partecipanti hanno mostrato interesse a collaborare con l'organizzazione del Programma di Educazione per uomini migranti.

Programa educativo

In Spagna sono previste due edizioni del programma educativo per uomini rifugiati e migranti, una online e una di persona. Secondo le raccomandazioni delle organizzazioni e delle autorità pubbliche che lavorano con uomini rifugiati e migranti, il programma educativo è stato ridotto a quattro sessioni di 3 ore per renderlo più accessibile e si terrà da metà ottobre a metà novembre in sessioni settimanali. L'edizione faccia a faccia è pianificata con un gruppo di 15 migranti e sarà co-facilitata con alcuni dei partecipanti del programma di capacity building che lavorano con loro. La versione online è aperta a uomini rifugiati e migranti di origini diverse e si terrà in spagnolo.

Nome del Partner del progetto: WWP EN

Programma di Capacity-Building

Il programma di capacity building della WWP EN si è rivolto a professionisti in prima linea e moltiplicatori che lavorano con migranti e rifugiati. La formazione si è tenuta online per 4 giorni l'11, 12, 18 e 19 maggio 2021 in inglese. Oltre 40 partecipanti hanno preso parte da tutto il mondo, di cui 18 nazionalità. I formatori Daliah Vakili, Mahmoud Rihawi, Marc Gärtner, Lorna Cannon e Sandra Jovanovic, tutti di WWP EN, hanno condotto sessioni su temi come genere e mascolinità, prevenzione della violenza, sensibilità culturale e antirazzismo. La maggior parte dei partecipanti ha trovato il programma molto istruttivo, necessario e utile con un'elevata curva di apprendimento.

Programa educativo

Il programma educativo WWP EN, intitolato "FOMEN Leaders for Change", si è rivolto a migranti e rifugiati di sesso maschile e si è tenuto online per 5 giorni dal 9 al 13 agosto 2021 in arabo e inglese.

Lo scopo del programma era quello di lavorare al fianco di aspiranti responsabili del cambiamento della comunità maschile fornendo informazioni su argomenti come la prevenzione della violenza di genere, la mascolinità, la paternità, la sessualità e come affrontare la rabbia. Il programma è stato condotto da Daliah Vakili e Mahmoud Rihawi di WWP EN insieme a tre professionisti co-formatori esperti nel lavoro con rifugiati e migranti. L'obiettivo non era formare le persone, ma piuttosto lavorare con loro, utilizzando un approccio modello e fornendo uno spazio sicuro e coraggioso. Al programma WWP si sono uniti 22 partecipanti da tutto il Medio Oriente, dal Ciad e dall'Afghanistan. I partecipanti sono stati molto partecipativi, ben informati e hanno offerto una varietà di prospettive. Ci sono stati molti riscontri positivi: i partecipanti hanno particolarmente apprezzato la possibilità di comunicare nella loro lingua madre poiché ha aiutato con il coinvolgimento e il dialogo aperto.

FOMEN Partner Meeting

October 2021

